

Rapport annuel

2022
2023

95^e



La Colonie
Sainte-Jeanne d'Arc

Notre mission

Offrir à des jeunes filles âgées de 6 à 16 ans, de toutes situations socio-économiques, un camp de vacances comportant un programme d'activités de loisir de qualité, diversifié, éducatif et unique.

Nos valeurs

- Solidarité
- Reconnaissance
- Confiance
- Plaisir

Notre vision

Notre engagement est de recevoir les campeuses selon de hauts standards de qualité, tant au niveau de l'animation que de l'encadrement et ainsi leur permettre de vivre des vacances mémorables dans un cadre enchanteur.

Faits saillants

de l'année 2022-2023

- 95 ans d'histoire pour la Colonie Sainte-Jeanne d'Arc;
- 4 251 jours-usagers (camp d'été, répits et classe nature);
- 23 partenaires du milieu communautaire et du réseau de la santé et services sociaux;
- 8 nouveaux noms sacrés;
- Révision de nos règlements généraux pour nous conformer au code de gouvernance du ministère de l'Éducation;
- Exercice initial d'équité salariale et élaboration d'une structure salariale;
- Mise sur pied du comité santé et sécurité.



95 ans d'histoire



En cette année spéciale, nous célébrons avec fierté les 95 ans d'histoire, d'amitié et d'aventure à la Colonie Saint-Jeanne d'Arc! Depuis presque un siècle, notre camp de vacances est un lieu de transformation sociale, d'apprentissage et de souvenirs inoubliables. Bien que les décennies aient passé, l'esprit de la Colonie est resté jeune et vibrant! Depuis notre création, nous avons été témoin de l'épanouissement de milliers de jeunes filles qui ont franchi nos portes avec curiosité et sont reparties avec des bagages remplis d'amitié et de confiance en elles. Les chants autour du feu de camp, les aventures dans les bois, les rires partagés et les amitiés forgées sous les étoiles sont autant de moments précieux qui résonnent dans nos souvenirs.

En commémoration de notre 95^e anniversaire, l'administration portuaire de Montréal a participé à la plantation de 95 arbres sur notre site. Cette activité a été réalisée en collaboration avec l'organisme Soverdi qui a élaboré un plan de plantation pour assurer l'intégration harmonieuse des espèces d'arbres choisies et qui a organisé cette journée. Parmi les arbres, on trouve des arbres fruitiers, tels que des poiriers, des pruniers et des cerisiers. Ce projet nous permet d'embellir notre milieu de vie et de diminuer les îlots de chaleur.

Les arbres ont été mis en terre dans le cadre d'une activité tenue le 7 août dernier. Les **60 campeuses** présentes et l'équipe d'animation ont pris part à cette activité festive. Tous pourront voir leur arbre grandir lors de leur prochain séjour!

Alors que nous célébrons ces riches 95 ans d'histoire, nous regardons aussi vers l'avenir avec optimisme et excitation. La Colonie Sainte-Jeanne d'Arc continuera d'être un phare de croissance, d'amitié et d'exploration pour les générations futures!



Mot de la présidente



Chers amis, collègues, partenaires et campeuses,

Pour un quatre-vingt-quinzième été, notre belle Colonie a offert à des centaines de jeunes filles un séjour de bonheur, de nouvelles amitiés, de souvenirs extraordinaires. Et nous pouvons, encore une fois, affirmer que c'est *Mission accomplie* !

Merci à notre équipe de feu qui a su faire preuve de créativité et de bienveillance auprès de nos jeunes campeuses. Merci également à nos loyaux et généreux donateurs et partenaires ! Sans votre contribution, nous ne pourrions exister.

Je tiens aussi à souligner l'apport de tous ceux et celles qui ont ouvert leur cœur et donné de leur temps pour que cette année soit exceptionnelle ! A titre d'exemple, plus de 1200 heures ont été accordées volontairement à la friperie, deux plateaux d'activités ont été réaménagés, de magnifiques murales ont été créées dans nos dortoirs, notre belle bibliothèque, maintenant confortable, regorge de nouveaux titres. Des trousseaux d'articles de toilette essentiels ont été distribués et la plantation de 95 arbres a été réalisée dans le but de souligner notre longévité ! Vous trouverez la liste de tous ceux et celles qui ont contribué à notre rayonnement dans ce rapport.

Je termine en souhaitant à tous et chacun une merveilleuse année 2024 et une prochaine période de 95 étés tout aussi valorisants !

Sophie Aird

Présidente du Conseil d'administration
La Colonie Sainte-Jeanne d'Arc

Le conseil d'administration

Présidente

Sophie Aird

Vice-présidente

Manon Létourneau

Secrétaire

Julie St-Germain

Trésorière

Diane Charbonneau

Administrateurs

Julie Gadbois
Roger Boulet
Pierre Ricard
Alain Chalifoux
Dave Gagnon

Nous tenons à remercier chaleureusement les administrateurs qui ont terminé leur mandat en cours d'année :

Sylvie Ouellet-Boulet
Daniel Tremblay
Feu Joey Basmaji

7 réunions du c.a.
1 réunion extraordinaire
1 Assemblée générale annuelle
1 Lac à l'épaule

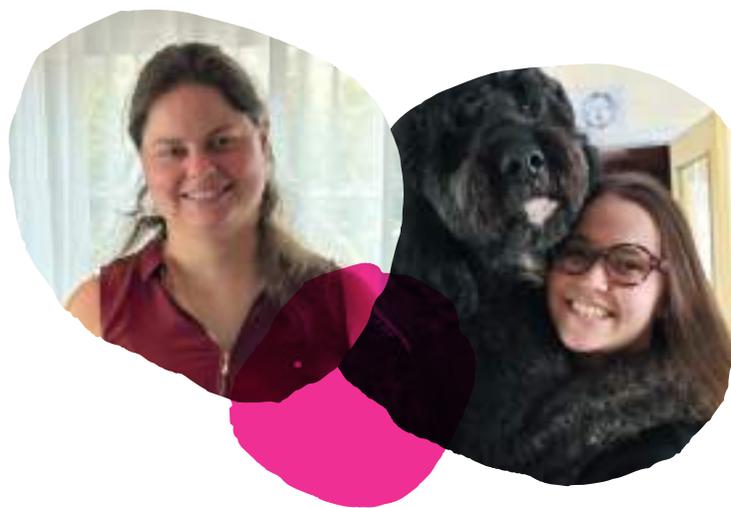
Pour un total de **120** heures

Comité Finances et financement

4 réunions

Pour un total de **12** heures

Mots des directrices



Chers amis de la Colonie,

L'été 2023 marque les 95 années d'existence de la Colonie Sainte-Jeanne d'Arc, mon 13^{ème} été au camp à titre d'employée et mon 5^{ème} été à la direction générale! 95 ans de plaisir, de souvenirs et d'amitiés en pleine nature. À la lecture de ce rapport annuel, vous constaterez que la Colonie est plus que jamais vivante!

La colonie, c'est avant tout une grande famille qui brave des tempêtes - et pas seulement celle du 13 juillet dernier - et qui se serre les coudes pour accomplir des grands et des petits miracles. Un grand miracle, c'est accorder 143 500\$ en aide financière aux familles à faible revenu pour participer au camp, c'est offrir le programme Déploie tes ailes gratuitement et distribuer près de 4 500 vêtements et accessoires à la friperie en une saison. Et il y a tous ces miracles qui ne se chiffrent pas... une ado qui affronte son anxiété et prend l'autobus pour la première fois pour se rendre en stage, une jeune qui se sent réellement en sécurité et qui se permet d'exprimer son identité ou encore l'intégration positive d'un employé vivant une situation de handicap. C'est sans le moindre doute que la Colonie Sainte-Jeanne d'Arc a un impact significatif auprès des enfants, des adolescents et même de son équipe! Je suis toujours aussi impressionnée par la solidarité qui existe autour de notre honorable mission! Il ne suffit que d'un petit coup d'oeil aux partenariats, aux bénévoles et aux donateurs pour constater notre enracinement dans la communauté!

Je profite de cette tribune pour souligner la contribution mémorable de Daniel Messier à notre belle Colonie. C'est avec beaucoup d'émotion que nous avons appris son décès le 21 juillet dernier. Nous travaillions à ses côtés depuis 2019 et il était un collègue précieux. Veille sur nous,

Mille mercis à tous ceux qui contribuent à notre mission!

Jessica Charland
Directrice générale

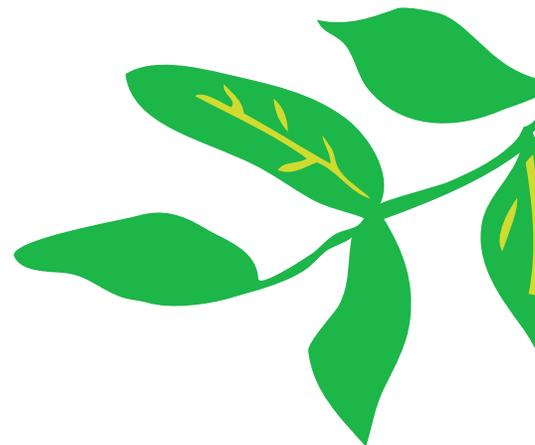
Bonjour à tous,

À la Colonie, 5^e été rime avec nom sacré. J'en ressens la fierté de retrouver mon nom sur le légendaire tableau, mais, surtout, la fierté de m'y retrouver en même temps que 7 autres personnes dont plus de la moitié que j'ai moi-même engagée, quelques semaines après mon entrée en poste et qui ont décidé de me suivre jusque là. Ce n'est pas sans compter tous ceux et celles qui étaient déjà là à mon arrivée et qui y sont toujours. Un noyau solide en qui j'ai une confiance aveugle et qui fait briller la colonie par sa vision commune, son engagement et son sentiment d'appartenance. Une année bien rodée, un été haut en couleurs et en émotions et la conviction qu'enfin on tient une formule qui répond à presque tous nos besoins.

J'aimerais souligner l'apport de Dan, l'homme d'entretien qui a été engagé à la colonie presque en même temps que moi, qui retrouve aussi son nom sur le tableau des noms sacrés cette année et qui nous a quittés cet été. Merci pour tout Daniel, veille sur nous et sur notre magnifique colonie.

Merci aussi à tous ceux et celles qui contribuent à notre mission, au plaisir de vous croiser bientôt.

Dorothee Valiquette
Directrice de camp



Ressources humaines

Équipe permanente

Directrice générale
Jessica Charland

Directrice de camp
Dorothée Valiquette

Adjointe administrative
Monica Aytte

Responsable de la maintenance
Daniel Messier
Janick Ouellet

Préposée à l'entretien ménager
Sandrine D'Halluin

Emplois saisonniers

Cuisiniers
Yolande Grenier
Vincent Légaré

Commis à l'entretien
Éric Carpentier
Michaël Déraps-Dubois
Sylvain Maheu

Coordonnateurs du camp d'été
Pierre-Olivier Lafontaine-Bédard
Éloïse Poitras

Coordonnatrices des répits
Mélicca Landry
Lo Valenzuela

Stagiaires

Agente support en ressources humaines
Andréane Pelletier

Commis de bureau
Audrey Provencher-Côté

Diététicienne - En provenance de la Belgique
Ruth Kasavuli

« Travailler à la colonie, c'est voir de ses propres yeux la différence et le bien qu'on peut apporter à de jeunes filles. Bien que je sois la plupart du temps dans un bureau, j'ai eu la chance de pouvoir immortaliser les sourires des enfants lorsque j'ai pris des photos pour les réseaux sociaux de la colonie. De plus, l'équipe est conviviale et attentionnée. Je ne pouvais pas rêver de mieux comme expérience de travail. »

— Audrey Provencher-Côté



Équipe de l'entretien

La Colonie a la chance d'être propriétaire d'un terrain de 75 acres, en bordure du fleuve St-Laurent, incluant 19 bâtiments, une piscine, une piste d'hébertisme, un site de tir à l'arc, 3 sites de camping et plusieurs autres plateaux d'activités.

Daniel Messier a assumé les fonctions de responsable de la maintenance jusqu'à l'ouverture du camp d'été et Janick Ouellet a pris la relève en août 2023.

Sandrine D'Halluin occupe le poste de préposée à l'entretien ménager depuis 2013. Cendrillon, de son nom de camp, s'assure que les jeunes vivent leur séjour dans un environnement propre et accueillant.

Nous avons également 3 commis à l'entretien en charge de la tonte de la pelouse, de l'entretien de la piscine, de la gestion des déchets et des réparations courantes.

Équipe de la cuisine

Plus de **6 000** repas ont été servis à nos jeunes et à nos membres du personnel grâce à l'équipe de la cuisine composée de 13 employés :

- 2 cuisiniers
- 7 aide-cuisiniers, dont un participant de Déploie tes ailes 2022
- 3 plongeurs
- 1 stagiaire en diététique en provenance de la Belgique du 21 juillet au 16 août



« C'était une chouette expérience pour moi. Durant ce stage, j'ai été bien accueillie par l'ensemble du personnel, j'ai pu découvrir un bel environnement pour loger au bord du fleuve. Je me disais au départ que c'était trop beau pour être vrai! Durant ce stage, je me suis bien amusée, j'ai eu du plaisir à travailler. »

— Ruth Kasavuli

Taux de rétention de **50%**

Équipe d'animation



Être moniteur à la Colo, c'est plus qu'une job d'été! C'est un milieu de vie et comme plusieurs le disent un « safe space ». L'endroit où il est possible d'être soi-même, de s'exprimer et de s'épanouir. C'est une communauté qui se serre les coudes et qui affronte le « cute » comme le moins « cute » ensemble. C'est aussi avoir un impact significatif dans la vie de centaines de jeunes en portant le nom Framboise, Myrtille, Splash, Mushu, et j'en passe! C'est de compter les jours avant l'été d'après, ou encore d'avoir la chance de travailler à la colo toute l'année en animant des répits. C'est d'être complètement brûlé, mais pleurer à la fin de l'été parce qu'on va se manquer! C'est une expérience unique et incroyable qui mérite d'être vécue à fond. Merci à notre incroyable équipe d'animation qui, sans s'en rendre compte, change des vies.

8 nouveaux noms sacrés

Soulignons les 5 années d'implication au camp de :

- Dan, Daniel Messier
- Glucose, Alex Vaillant
- Lotus, Éloïse Poitras
- Loup, Laurence Cloutier
- Splash, Nadine Boctor
- Tendance, Dorothee Valiquette
- Tournesol, Marie-Soleil Garon
- Touk Touk, Thomas Valiquette

Formations :

- 7 jours de formation en présentiel divisés en 3 fins de semaines;
- Capsules de formation remue-méninge pour les moniteurs n'ayant pas été présents lors des formations en présentiel. Équivalent à 45h de formation.



Équipe Camp d'été

Taux de rétention de **58%**

Âge moyen de **21 ans**

Plus de **50%** formés en premiers soins

42% étudiants dans un domaine relié aux enfants ou à l'intervention

33% formés en canotage

7 anciennes campeuses, dont 3 aspirantes monitrices 2022

36 employés à l'équipe d'animation dont :

- 2 coordonnateurs : volet intervention et volet programmation
- 3 intervenantes
- 1 responsable de la thématique
- 1 personne responsable des premiers soins
- 21 anciens moniteurs et 3 PAMs 2022
- 4 sauveteuses

Équipe Répits

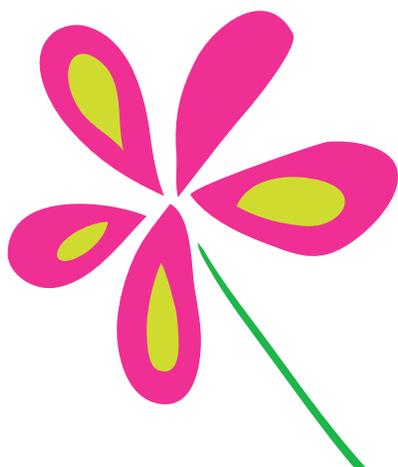
2 coordonnatrices en alternance

26 moniteurs, dont 15 anciens

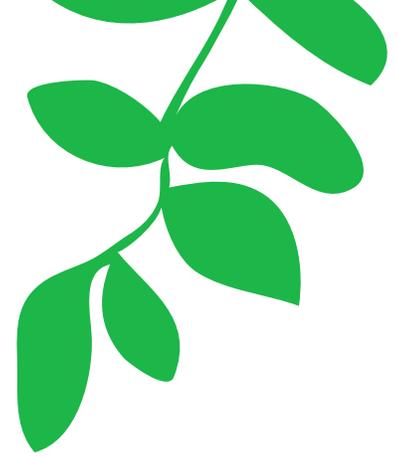
Équipe Classes nature

1 coordonnateur

13 moniteurs, dont 9 anciens



Camp d'été clientèle



Au cours de l'été 2023, nous avons eu le privilège d'accueillir **316** campeuses au sein de notre belle Colonie. Chacune d'entre elles a apporté sa propre énergie, sa joie de vivre et son désir de créer des souvenirs durables. Ces campeuses ont passé un total de 2 403 nuitées au camp. Malgré la pluie particulièrement présente cette année, nos moniteurs n'ont pas eu froid aux yeux et ont fait preuve d'adaptation et de créativité afin de rendre les séjours extraordinaires. Pour continuer sur cette lancée météorologique, suite aux orages violents du 13 juillet causant une panne d'électricité majeure sur notre site, nous avons dû reporter le séjour 3 d'une journée. Toutefois, les parents et partenaires se sont montrés compréhensifs et ont collaboré afin que nous puissions ouvrir dans un environnement sécuritaire.

Somme toute, la saison 2023 a été haute en couleur et nous sommes fières d'être témoin de tant de sourires remplis de bonheur et d'avoir un impact positif dans la vie de nos jeunes campeuses, été après été!

267

campeuses
différentes

316

séjours de
6 ou 9 nuits

2403

nuitées

Quelques chiffres

85% des enfants provenaient de famille à faible revenu

139 733\$ accordés en aide financière

158 campeuses référées par 20 organismes

43% avait déjà séjourné à la Colonie

26% provient d'une famille monoparentale



* Le féminin est utilisé pour alléger le texte, mais les personnes issues de la diversité de genre sont les bienvenues à la colonie.

Profil de notre clientèle

30% ont un déficit d'attention

20% vivent de l'hyperactivité

16% vivent de l'anxiété

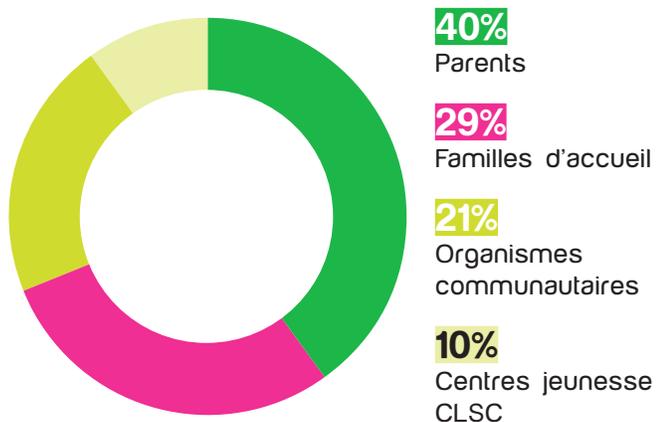
9% vivent avec des troubles du comportement

7% ont des difficultés de langage

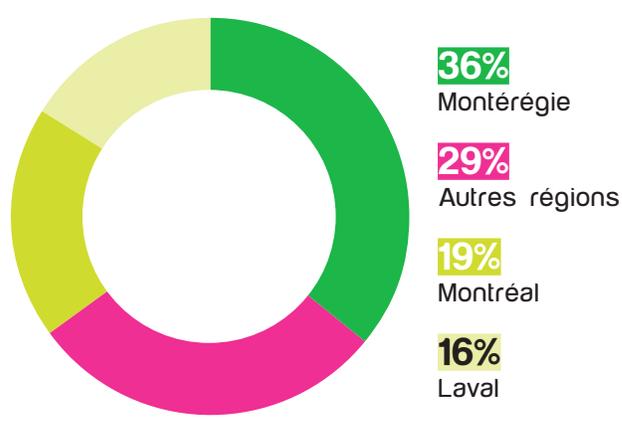
4% vivent avec un trouble du spectre de l'autisme

1% vit avec une déficience intellectuelle

Provenance des inscriptions



Provenance de notre clientèle



UN GRAND MERCI pour la semaine de rêve que vous avez fait vivre à Sookie. Elle a vraiment aimé. Elle m'a dit qu'elle aurait resté une semaine de plus! Elle tient vraiment à retourner au camp l'an prochain. Elle envisage même de devenir monitrice! Je suis vraiment heureuse de savoir qu'elle a autant aimé. Merci encore et c'est sûr qu'elle sera inscrite l'an prochain!!

— Bianca (une maman)



Camp d'été programmation

Dans le but de faire vivre la programmation au maximum, nous avons fait l'embauche d'un nouveau coordonnateur qui avait comme mandat de faire vivre notre incroyable programmation tout au long de l'été. Pour que l'été soit réussi en matière de programmation, nous misons sur la thématique et les spécialisations.

À la thématique, nous avons deux responsables qui ont fait rayonner le cirque « ALATECI » (Association des lions, acrobates, trapézistes et autres créatures incroyables). À chaque séjour, les enfants ont dû aider la cheffe du cirque, Madame Loyale, à passer aux travers différentes épreuves pour pouvoir réaliser le spectacle tant attendu à la veille du départ des enfants. À tous les jours, tout le camp se rassemblait pour connaître la suite de l'histoire et connaître comment il serait possible

d'aider à réaliser le spectacle. Pour y parvenir, les enfants devaient participer à des grands jeux et préparer un numéro de spectacle. Au fil des semaines, de nouveaux personnages ont fait leur apparition : Pergolette la femme à barbe, Diamande la voyante, Alice l'éclairagiste et plus encore! Ces personnages gardaient la thématique vivante et attrayante pour les enfants. La veille du départ, grâce au travail acharné des enfants, le spectacle se réalisait dans notre magnifique chapelle, où chaque groupe présentait un numéro qu'ils avaient construit tout au long de leur séjour.

Les spécialisations ont été rendues possibles grâce aux **11 spécialistes** différents qui ont animé un total de **85 ateliers**. Parmi ceux-ci, 2 ont été très impliqués pour nos Créatives et nos Aventurières.

Voici un bref résumé des programmes ainsi que quelques ateliers de spécialisation qui ont été offerts dans nos différents programmes :

6 à 8 ans Les Exploratrices – 62 campeuses

Ce groupe est âgé entre 6 et 8 ans et porte le nom des Rainettes. Il vise l'initiation au camp de vacances, afin de permettre aux filles de mieux connaître leurs intérêts et ainsi faire un choix de programme entre Créative ou Aventurière lorsqu'elles seront en âge. Ce groupe est constitué de 12 à 16 enfants et encadré par 3 ou 4 monitrices.

- Cuisine
- Grands jeux en forêt
- Beach party
- Philatélie
- Création d'aspirateur à insectes

9 à 14 ans Les Créatives - 115 campeuses

Les Créatives se divisent en 2 groupes de 12 enfants encadrés en tout temps par 2 monitrices : les Mésanges (9-11 ans) et les Chouettes (12-14 ans). Lors de leur séjour, les Créatives auront la chance de faire un maximum d'activités artistiques.

- Cuisine
- Cheerleading
- Création de savon
- Création de bijoux
- Peinture sur verre
- Argile
- Théâtre

9 à 14 ans Les Aventurières - 109 campeuses

Les Aventurières se divisent en 2 groupes de 12 enfants encadrés en tout temps par 2 monitrices : les Belettes (9-11 ans) et les Loutres (12-14 ans). Lors de leur séjour, les Aventurières auront la chance de faire un maximum d'activités sportives et de plein air.

- Flag rugby
- Grands jeux en forêt
- Confection de hamac
- Camping
- Nage de sirène
- Vélo en forêt

En plus des activités de spécialisations, tous les groupes ont la chance de réaliser les activités régulières du camp. Par exemple :

- Piscine à chaque jour
- Hébertisme
- Tir à l'arc
- Fil d'ariane
- Camping
- Mini-putt
- Glissade d'eau
- Canot, kayak, planche à pagaie, plage



Programme Aspirante monitrice



Le programme d'aspirante monitrice (PAM) est une formation normée par l'Association des camps du Québec et reconnue dans la grande majorité des camps au Québec. Pour participer au programme, les campeuses doivent être âgées de 15-16 ans. Elles s'engagent à participer au programme qui se déroule durant 3 séjours, pour un total de **21** jours. La formation se divise en 3 étapes : l'observation, la mise en pratique et l'évaluation. Il s'agit d'un bel équilibre entre la théorie et la pratique. Les participantes sont constamment jumelées avec différents groupes dans le but d'observer les caractéristiques de chacun et, ainsi, apprendre à développer leurs habiletés et à identifier leurs forces ainsi que leurs limites.

Au total, les aspirantes monitrices cumulent **200** heures de formation, incluant **50** heures de stage. Elles sont encadrées par 2 formateurs d'expérience qui les rencontrent à toutes les semaines pour faire un suivi des apprentissages et déterminer des objectifs personnels. De plus, à différents moments dans les séjours, nous avons des anciens qui viennent donner des ateliers sur différents sujets aux participants (ex: création d'un personnage, élaboration d'un bivouac, etc.), ce qui bonifie la programmation initiale et qui permet aux PAMs de rencontrer des anciens, leur poser des questions et en apprendre davantage sur le camp.

4

participantes

1

embauche dès la
fin du programme

La colonie, c'est un endroit sans jugement où les jeunes prennent confiance en eux et repoussent leurs limites. Pour moi, c'est un "safe place" où tout le monde peut montrer ses vraies couleurs. Être moniteur, c'est voir des petits cocos évoluer et grandir. C'est aussi se coucher le soir en te disant que tu as réussi et que les jeunes ont hâte de se réveiller pour une autre journée. La colo, c'est aussi de partir loin de chez toi pour reconnecter avec la nature. En étant moniteur, tu aides des enfants et ados à passer un super bel été !

— Caoutchouc

J'ai eu la chance d'accompagner quelques jeunes pour qu'ils deviennent des animateurs. Le fait d'avoir eu un groupe réduit nous a vraiment permis de pousser les jeunes plus loin et les faire cheminer autant au niveau personnel que professionnel. Les jeunes ont donc été en mesure de développer plusieurs connaissances et compétences pour devenir des animateurs. J'ai aussi aimé le fait que les aspirants moniteurs fassent partie d'une certaine façon de la vie de camp en les impliquant dans différentes activités et leur présence à plusieurs séjours a été bénéfique pour créer un lien entre les membres du personnel et les jeunes. Finalement, je pense avoir été en mesure de partager mes connaissances avec les jeunes et leur permettre de s'épanouir comme animateurs dans les prochaines années. Le programme est donc bénéfique dans le cadre de la colonie puisqu'il ajoute une plus-value à celle-ci.

— Élodie Trahan, alias Réglisse

Déploie tes ailes

Déploie tes ailes est un programme qui vise le développement de l'autonomie des adolescentes de 15 à 17 ans. C'est un programme qui permet aux participants de vivre à la fois l'expérience camp, mais aussi l'atteinte d'objectifs personnalisés par différents stages et ateliers. Le programme est encadré par 2 intervenantes qualifiées. Les jeunes ont des rencontres de groupes et des rencontres individuelles. Elles doivent apprendre à vivre en communauté tout en respectant leurs limites et en communiquant avec les autres. Elles sont accompagnés durant 4 semaines dans le but de préparer leur entrée sur le marché du travail et leur transition à la vie adulte. Dans l'optique de développer leur autonomie, certains moyens sont mis en place dès le début de l'été comme l'initiation au transport en commun et au taxi.

Pour un troisième été, nous avons eu la chance de voir des jeunes s'épanouir et se découvrir à travers le remarquable programme de Déploie tes ailes. Un groupe de jeunes allumées et motivées se dépassent pour atteindre de nouveaux objectifs et développer leurs connaissances et leurs habiletés. Plus que jamais, elles se sont fait connaître dans différents milieux de stage de la région. Ce sont les yeux remplis d'étoiles (et quelques larmes, car elles ne voulaient plus se quitter) que les jeunes ont quitté en ayant complété le programme grandies. En plus d'apprendre à se connaître elles-mêmes, elles ont créé de grandes amitiés qui, on leur souhaite, dureront encore longtemps!



Milieux de stage :

- Bar laitier le Yéti
- Café Lily Gourmande
- Le Geste
- Pattes et griffes
- Friperie La Grande Ourse
- Fleuriste Hamel
- Underbase
- Carrefour naissance famille

Visite :

- La Ferme du Barbu
- Entrevue à CJSO
- Théâtre Azimut
- Brigade CNESST

Ateliers animés par le CJEMY :

- Marché du travail : mes droits et responsabilités
- Le budget : des chiffres qui parlent
- CV
- L'art de l'entrevue

Le CJEMY a remis un ordinateur portable à chacune des participantes pour les aider dans leurs démarches scolaires et leur recherche d'emploi.

7

participantes

2

anciennes
campeuses

335

heures de
stages

Répits



En partenariat avec le CISSS Montérégie-Est et le Centre Jeunesse de Laval, nous sommes fières d'offrir un service essentiel de répit permettant aux parents et aux enfants de prendre une petite pause et de mieux se retrouver à la fin du séjour. Ce programme, se tenant du mois d'octobre au mois de mai, permet aux familles de compter sur nous pour offrir un environnement sûr, stimulant et accueillant pour leurs enfants. Les jeunes ont la chance de sociabiliser avec d'autres enfants et de participer à plusieurs activités originales et intéressantes se déroulant sous une thématique ludique et différente à chaque fin de semaine. La plupart des activités se déroulent à l'extérieur et sont adaptées en fonction de la saison.

Les répits sont source de bonheur, mais également de dépassement de soi pour les jeunes qu'on accueille. La plupart des enfants accueillis présentent des défis tels que: anxiété, TDAH, trouble de comportement et trouble de l'attachement. Tout au long du séjour, ils accumulent des points sur notre tableau d'émulation lorsqu'ils respectent les routines, font des bonnes actions, participent positivement et lorsqu'ils rendent un service. De cette façon, ils repartent tous avec une surprise à la fin du séjour.



Répits

324

enfants
accueillis

19

fins de semaine
de répit

648

nuitées
au total

Répit estival

1

répit
estival

12

enfants
accueillis

24

nuitées
au total

Classe nature



En mai et juin, nous accueillons des groupes scolaires qui viennent vivre une journée enrichissante au cœur de la nature sur notre magnifique site. Lors de ces journées, les élèves ont l'opportunité de participer à une variété d'activités passionnantes : tir à l'arc, hébertisme, labyrinthe et plus encore! En 2023, les élèves étaient plongés dans la thématique du capitaine Barbe-mal-rasée! Il fallait reconstruire sa carte au trésor au travers les différentes activités proposées.

Nous sommes très heureux de voir revenir plusieurs enseignant(e)s qui choisissent la Colonie Sainte-Jeanne d'Arc pour leur activité de fin d'année scolaire, année après année.

1176

enfants
accueillis

14

journées
d'opération

12

écoles
différentes

Locations



Situé entre les rives du fleuve et la sérénité de la forêt, notre site est également disponible à la location pour des groupes d'enfants, scouts, cadets et organismes à but non-lucratif. Que ce soit pour une activité de fin de semaine, une location de salle ou des rencontres d'équipe, notre site plaît généralement à tous ceux qui ont la chance de le découvrir!

1275

cadets

64

élèves du Collège
St-Anne

78

scouts

24

adolescents de la
maison des jeunes

Membership, partenariats et formations



Membership :

- Association des camps du Québec (ACQ)
- Corporation de développement communautaire Marguerite-d'Youville (CDCMY)
- Corporation de développement communautaire Pierre-de-Saurel (CDCPS)
- Corporation de l'industrie touristique du Québec (CITQ)
- Moisson Rive-Sud
- Tremplin Santé

Partenariats :

- Carrefour jeunesse-emploi Marguerite-d'Youville
- Carrefour naissance-famille
- Centre d'action bénévole du Bas-Richelieu
- Centre jeunesse de Laval
- Centre jeunesse de Montréal
- CISSS Montérégie-Est
- Clinique communautaire Pointe-Saint-Charles
- CLSC Ahuntsic
- CLSC de l'Est de Montréal
- CLSC des Patriotes
- CLSC de Vaudreuil-Dorion
- CISSS Lanaudière
- CLSC Laval
- CLSC Longueuil-Ouest
- CLSC Plateau Mont-Royal
- Destination C.A.M.P.
- École de Gestion, Université de Sherbrooke
- Fraternité des prisons du Canada
- L'Étoile, pédiatrie sociale en communauté du Haut-Richelieu
- Maison de la famille La Parentèle de Laval
- SDEM-SEMO Montérégie
- SOS Jeunesse
- Centre Desranleau



Formations :

En 2022-2023, l'équipe permanente de la Colonie Sainte-Jeanne d'Arc a reçu 125 heures de formations diverses :

- Accompagnement Évaluation des impacts, Comité sectoriel de main d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire;
- Accompagnement RH - élaboration d'une structure salariale et équité salariale (directrice générale);
- Ateliers co-développement RH (directrice de camp);
- Conférence sur la Loi 25 (directrice générale);
- Faire briller mon entreprise sur Instagram (adjointe administrative);
- Formation Premiers soins CNESST (directrice générale, directrice de camp et préposée à l'entretien ménager);
- Groupe d'échanges de pratiques : Relations conseil d'administration (directrice générale);
- Promouvoir mon entreprise sur Facebook (adjointe administrative);
- Formation du JAG Organismes LGBT+ Jeunes et adulte sur l'écriture épique;
- Formation Priorité jeunesse sur les abus pédosexuels;
- Formation sur la résolution de conflit de l'Institut Pacifique.

Activités de représentation



- Assemblée générale annuelle CDC Pierre-de-Saurel
- Assemblée générale annuelle de Moisson Rive-Sud
- Assemblée générale annuelle du Carrefour jeunesse-emploi Marguerite d'Youville
- Cocktail dinatoire du nouvel an de la CDC Marguerite d'Youville
- Conférence de presse pour la plantation d'arbres
- Congrès de l'Association des camps du Québec
- Déjeuner communautaire de la CDC Pierre-de-Saurel
- Dîner avec le club Kiwanis St-Eustache
- Entrevue radio CJSO de la directrice générale
- Entrevue radio CJSO des participantes Déploie tes ailes
- Présentation au conseil d'administration de la Fondation À chacun son défi
- Gala reconnaissance des organismes communautaires de la CDC Marguerite-d'Youville
- Planification stratégique de la CDC Pierre-de-Saurel
- 1 présence à la Table sociocommunautaire de Contrecoeur
- 3 présences au Comité des membres Moisson Rive-Sud
- Rencontre bilan des répits Bouffée d'air
- Salon de l'emploi en techniques d'éducation spécialisée du Cégep de Sorel-Tracy
- Visite de Moisson Rive-Sud à la Colonie Sainte-Jeanne d'Arc
- Visite du Camp Richelieu
- 3 présences à la Table jeunesse des Seigneuries

Médias sociaux

Au cours de l'année, nous avons travaillé avec passion pour promouvoir notre camp via les médias sociaux. Sur nos différentes plateformes, nous partageons les nouvelles de notre colonie, nos réalisations, évènements et nous présentons nos précieux partenaires et bénévoles. Nous apprécions beaucoup interagir avec notre communauté et il n'est pas rare que nos anciennes campeuses partagent de merveilleux souvenirs liés à la Colonie. Nous prenons un grand plaisir à lire leurs anecdotes!

Cette année, nous avons publié 2 vidéos pour notre recrutement et elles ont beaucoup fait jaser! Ces vidéos ont été créées grâce à la participation d'une campeuse qui adore notre camp et notre merveilleuse équipe d'animation.



51 partages
2 096 visionnements
225 interactions



40 partages
741 visionnements
247 interactions

Et question d'aller chercher une visibilité supplémentaire, la Colonie possède maintenant un LinkedIn!

f **1722** abonnés **16 892** visites
@ **384** abonnés **1 159** visites
in **52** abonnés

Notre équipe a participé au podcast *Camp c'est l'été*. Cette opportunité nous a permis de partager l'essence de notre camp et le bonheur de faire partie de cette grande famille!

57 visionnements



Entretien, immobilisations et équipement

Notre merveilleux site réclame beaucoup d'amour et des soins chaque année! En plus des travaux d'entretien réguliers, nous avons :

- refait la toiture de la maison des arts ;
- fait des pancartes en bois identifiant chaque chalet ;
- refait le visuel des affiches des règlements des activités ;
- acheté un nouveau lave-vaisselle commercial pour la grande cafétéria ;
- acheté des fauteuils pour la bibliothèque et fait des murales ;
- réaménagé le site de tir à l'arc.



Bénévolat

En 2022-2023, la Colonie Sainte-Jeanne d'Arc a pu bénéficier de plus de **1900 heures de bénévolat** accomplies par **105 bénévoles**. Nous avons accueilli 3 entreprises pour des corvées d'équipe.

L'équipe de la friperie Les Coccinelles

Cette belle équipe est, plus que jamais, motivée et impliquée pour offrir un service de qualité à nos campeuses! C'est plus de **1220 heures de bénévolat** réalisées par cette extraordinaire équipe tout au long de l'année!

- Mona Aussant
- Sylvie Boulet
- Madeleine Carrière
- Lise Charbonneau-Nantel
- Michel Cournoyer
- Michel Deschênes
- Monique Fortin-Levac
- Germaine Gadbois
- Céline Larivière
- Lyne Lévesque
- Diane Pétrin
- Johanne Richard
- Chantal Tétreault
- Louise Tremblay
- Claudette Roy



Nos bénévoles

- Sarah-Eve Charland
- Zachary Dussault
- Dave Gagnon
- Katheryne St-Germain

Bénévolat corporatif

- Collège St-Anne, Programme Défi-Monde – 64 personnes, pour un total de 416 heures
- Raymond James Ltée – 6 personnes
- Mattel Inc. – 8 personnes
- Metro – 8 personnes

10 ans
de partenariat
avec le Collège
St-Anne!

Dons

L'Administration portuaire de Montréal a contribué à l'embellissement de la Colonie en concevant et en construisant des bancs autour de l'espace feu, un lieu central pour notre camp.



Au fil des années, notre réseau de donateurs s'est élargi et chaque nouveau nom qui se joint à cette précieuse liste représente un pas de plus vers la réalisation de notre mission. Grâce à vous, nous pouvons continuer à offrir des expériences enrichissantes, à soutenir les aspirations des campeuses et à créer des souvenirs qui dureront toute une vie. Merci du fond du cœur pour votre confiance, votre générosité et votre engagement!

Entreprises et particuliers :

- Administration portuaire de Montréal
- Bazar de Sainte-Anne de Sorel
- Boulevard Fleuriste
- Cascades
- Centre d'action bénévole de Contrecoeur
- Claude Lorange
- Comptoir Les trouvailles
- Cordonnerie Laliberté
- Dave Gagnon
- Desjardins Caisse des Patriotes
- Diane Charbonneau
- Domaine Bertco
- Dominique Petit
- Exo
- Friperie La Grande Ourse
- Friperie Les Merveilles d'avant
- Georges Macé
- Grantech inc.
- Guy Aird
- Hart Sorel
- Ian Penhale
- Jacques Gauthier
- Jacques Nolin
- Jean Coutu Sorel-Tracy
- Johanne Richard
- Julie Gadbois
- Julie St-Germain
- Katheryne St-Germain
- Kiroule
- La Grange à Houblon
- Les Éditions Les Mâlins Inc
- Madeleine Carrière
- Michel Trudel

- Old Navy Boucherville
- Passion Gourmande
- Pâtisserie Ann
- Pharmacie Brunet David Gauthier & Jean-Philippe Paquin
- Pharmacie Brunet François Martineau
- Pharmacie Familiprix Alexandre Martel
- Pharmacie Jean Coutu André Roy & Sylvain Roy Boisselle
- René Leroux
- Riviera
- Robert Harel
- Roger Boulet
- Rossy Sorel-Tracy
- Pizza Sema
- Suzanne Boisvert
- Walmart
- Yolande Grenier

Fondations :

- Centraide du Grand Montréal
- Desjardins Jeunes au travail
- Fondation À chacun son défi
- Fondation Bon départ
- Fondation du Club Kiwanis St-Laurent
- Fondation du Grand Montréal
- Fondation Famille Godin
- Fondation Gemini
- Fondation J.A. DeSève
- Fondation Jacques Francoeur
- Fondation Marcelle et Jean Coutu
- Fondation pour l'enfance CIBC
- Fondation PVH
- Fondation Tremplin santé - bourses de vacances

- Kiwanis St-Eustache
- Moisson Rive-Sud
- Opération Enfant Soleil

Subventions :

- Contrat d'intégration au Travail, Emploi-Québec
- Défi Ensemble, on bouge de ParticipAction
- Emploi été Canada, 7 postes saisonniers subventionnés
- Expérience de travail, Emploi-Québec
- Fonds En Montérégie, On bouge!
- Jean-Bernard Émond, député de Richelieu - Subvention à l'action bénévole
- Louis Lemieux, député de Saint-Jean - Subvention à l'action bénévole
- Programme d'aide financière à l'accessibilité aux camps de vacances - Ministère de l'éducation
- Programme de soutien financier à la mise à niveau des plateaux extérieurs d'activités tir à l'arc dans les camps certifiés du Québec
- Suzanne Roy, députée de Verchères - Subvention à l'action bénévole
- Ville de Contrecoeur - 25% offerts aux résidentes de Contrecoeur



— La Colonie —
Sainte-Jeanne d'Arc



La Colonie Sainte-Jeanne d'Arc
10 020 Route Marie-Victorin
Contrecoeur (Québec) J0L 1C0

450-743-8265
Administration@csjd.qc.ca
csjd.qc.ca

N° d'enregistrement : 11886 8389 RR 0001